



LATVIJAS REPUBLIKA
IZGLĪTĪBAS UN ZINĀTNES MINISTRIJA

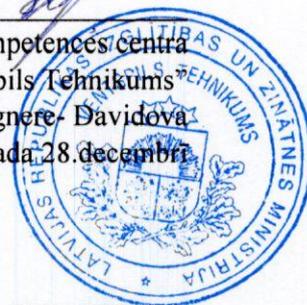
VENTSPILS TEHNIKUMS

Saules iela 15, Ventspils, LV-3601, tālrunis 63622663, e-pasts: info@ventspilstehnikums.lv, www.ventspilstehnikums.lv

Ventspilī

APSTIPRINĀTS

Profesionālās izglītības kompetences centra
"Ventspils Tehnikums"
direktore K. Vāgnere- Davidova
2021. gada 28. decembrī



PROFESIONĀLĀS IZGLĪTĪBAS KOMPETENCES CENTRS

VENTSPILS TEHNIKUMS

ORGANIZATORISKAIS PASĀKUMU PLĀNS NEGODPRĀTĪGAS RĪCĪBAS UN KORUPCIJAS RISKU MAZINĀŠANAI

*Izstrādāja:
Ventspils Tehnikuma juriste*

I. Kurganova

Ventspils, 2021

Ventspils Tehnikuma organizatoriskais pasākumu plāns negodprātīgas rīcības un korupcijas risku mazināšanai¹

Nr.	Uzdevums vai pasākums	Uzdevuma pamatojums	Uzdevuma izpildes laiks/ stadija	Darbības rezultāts	Atbildīgais darbinieks
1.	Valsts un pašvaldību mantas izmantošanas kārtības noteikšana	Likums „Par valsts un pašvaldību finanšu līdzekļu un mantas izšķērdēšanas novēršanu” nosaka vispārējus principus, nenosakot to izpildes kārtību.	2022.gada 1.maijs	Izstrādāti iekšējie normatīvie akti un procedūras, kas nosaka valsts un pašvaldību mantas izmantošanas kārtību	VT juriste, VT direktors vietnieks pētniecības un viedo tehnoloģiju jomā, Administratīvās struktūrvienības vadītājs, VT direktors vietnieks finanšu un starptautiskās sadarbības jautājumos
2.	Autotransporta izmantošanas kontroles nodrošināšana	Jānodrošina un jāstiprina iekšējās kontroles pasākumi valsts (privātā) autotransporta izmantošanas noteikumu ievērošanas uzraudzībai; jāizvērtē veikto kontroles pasākumu rezultāti.	2022.gada 1.maijs	Izvērtēta iekšējās kontroles pasākumu pietiekamība un autotransporta izmantošanas noteikumu ievērošanas uzraudzība. Izvērtēti veikto kontroles pasākumu rezultāti.	VT direktors vietnieks pētniecības un viedo tehnoloģiju jomā, Administratīvās struktūrvienības vadītājs
3.	Korupcijas risku identificēšana iepirkumu procesā	Jāpilnveido iepirkumu kontroles mehānisms.	2022.gada 1.aprīlis	Izstrādāta vienota iepirkumu kārtība Ventspils Tehnikumā un tiek piemērota vienota pieeja iepirkumiem, nodrošinot caurskatāmu iepirkumu procesu un atšķirīgas attieksmes piemērošanas neiespējamību. Kompetentu iepirkumu komisiju veidošana.	VT iepirkumu speciālists

¹ Izstrādāts saskaņā ar Ministru Kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumiem Nr.630 „Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”.

4.	Īstenot efektīvu ES un citu piešķirto finanšu instrumentu izlietošanas uzraudzību	Pastāv riski attiecībā uz iespēju nelikumīgi izmantot ES un citu finanšu instrumentu finansējumu	2022.gada 1.maijs	Tiek nodrošināta efektīva ES un citu finanšu instrumentu finansējuma izlietošanas kontrole.	VT direktores vietnieks finanšu un starptautiskās sadarbības jautājumos
5.	Nodrošināta caurskatāma un efektīva klientu apkalpošana	Jāmazina risks klientu tiešai saskarsmei ar klientu	2022.gada 1.janvāris	Nodrošināt dokumentu iesniegšanu arī elektroniskajā formātā, sekmējot caurskatāmu pakalpojumu sniegšanas procesu klientam	VT biroja vadītājs, VT direktores vietnieks izglītības un stratēģiskās attīstības jautājumos
6.	Personāla atlases atklāta, taisnīga un efektīva nodrošināšana, balstoties uz objektivitātes kritērijiem kā profesionālās un sociālās kompetences, prasmēs balstīta personāla atlase	Jānodrošina ētiskas darbības vides veidošana valsts un pašvaldību iestādēs, kas neatļautu koruptīvas vides radīšanu, iekārtojot darbā sev vēlamus cilvēkus. Pretendenti tiek atlasīti atlases intervijās, piemērojot vienotus kritērijus un profesionālo un sociālo kompetenču atlases modeli, kas mazina risku atlasīt neatbilstošus pretendentes.	2022.gada 1.maijs	1.Izstrādātas personāla atlases procedūras un darbinieku pārcelšanai citā amatā, kas nodrošina atklātību un taisnīgu lēmumu pieņemšanu, vērtējot pretendentu profesionālās un sociālās kompetences un prasmes. 2.Nodrošināts atklātums personāla atlases procesā. 3.Izstrādāts un spēka esošs Ventspils tehnikuma Ētikas kodekss.	VT personāla speciālists, VT jurists
7.	Cilvēkresursu vadības standartu izstrāde	Ētiska darbības vide, kas samazina korupcijas risku, nodrošinot, ka visi darbinieki savus lēmumus balsta uz ētiskas darbības pamatprincipiem.	2022.gada 1.maijs	1.Personāla vadības procesu apraksti izstrādāti, ievērojot ētikas pamatprincipus. 2. Cilvēkresursu vadības procesi vadīti ievērojot atklātību un taisnīgus lēmumu pieņemšanas principus.	VT personāla speciālists

8.	Darbinieku, direktora un vietnieku pedagoģu darba izpildes novērtēšanas sistēmas ieviešana	Jāveicina uz rezultātu sasniegšanu vērsta darbinieku individuālo mērķu un uzdevumu izvirzīšana, kas atbilst struktūrvienības un Ventspils Tehnikuma mērķiem un uzdevumiem. Darbinieku darba izpilde tiek novērtēta objektīvi, atbilstoši novērtēšanas kritērijiem, nosakot un identificējot mācību un attīstības vajadzības, profesionālās izaugsmes iespējas, kā arī nodrošinot regulāru atgriezenisko saikni par darba izpildi.	2022.gada 1.maijs	Ieviesta Ventspils Tehnikuma darbinieku, direktora vietnieku un pedagoģu darba izpildes sistēma, atbilstoši Ministru kabineta 2012.gada 10.jūlija noteikumu Nr.494 "Noteikumi par valsts tiešās pārvaldes iestādēs nodarbināto darba izpildes novērtēšanu" un Ministru kabineta 2017.gada 22.augusta noteikumu Nr.501 "Pedagoģu profesionālās darbības kvalitātes novērtēšanas organizēšanas kārtība" prasībām	VT personāla speciālists
9.	Ventspils Tehnikuma organizatoriskā pasākumu plāna negodprātīgas rīcības un korupcijas risku mazināšanai izstrādāšana un aktualizēšana, pēc nepieciešamības to papildinot ar jauniem uzdevumiem.	Jānodrošina vienota rīcība pasākumu īstenošanai, pārskatu sagatavošanai un uzdevumu izpildes novērtēšanai.	2022.gada 1.maijs	Izstrādāts, apstiprināts, aktualizēts pasākumu plāns negodprātīgas rīcības un korupcijas risku mazināšanai.	VT jurists

10.	Iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošana iestādē un tās pretkorupcijas darbības aktivizēšana	Jāveic organizatoriskie un citi pasākumi korupcijas novēršanai iestādēs.	2022.gada 1.aprīlis	Izveidota efektīva iekšējās kontroles sistēma korupcijas novēršanai: 1. Izveidota Ventspils Tehnikuma risku vadības sistēma; 2. Struktūrvienību vadītājiem nodrošināta apmācība par risku vadības sistēmu VT; 3. Izveidota darba grupa, lai veiktu VT risku izvērtējumu, nosakot pasākumus risku mazināšanai un atbildīgos darbiniekus. 4. Korupcijas riskam pakļauto amatu identificēšana un attiecīgi darbinieku informēšana par korupcijas risku iespējamību, kā arī nodrošinot ētikas noteikumus savā darbībā.	VT direktors
11.	Ar likumu aizsargātās informācijas izpaušana, pretlikumīga šādas informācijas apstrāde.	Informācijas (t.sk., ierobežotas pieejamības informācijas) neatļauta izmantošana ar mērķi gūt personīgu labumu	2022.gada 1.maijs	Veikt VT izmantoto informācijas sistēmu un datu bāžu lietotāju tiesību administrēšanu, kontrolēt datu apstrādes aizsardzību atbilstoši Vispārējās Datu aizsardzības regulas ievērošanu, pilnveidot iekšējo kontroles sistēmu, atbilstoši informācijas resursu un tehnisko resursu turētāju pienākumiem.	VT direktores vietnieks pētniecības un viedo tehnoloģiju jomā, Administratīvās struktūrvienības vadītājs, VT datu aizsardzības speciālists, VT iepirkuma speciālists

12.	Neprecīza un nepilnīga amata pienākumu izpilde, iekšējo normatīvo aktu prasību neievērošana.	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs.	2022.gada 1.janvāris	Palielināt iekšējo pārbažu intensitāti attiecībā uz darbinieku pienākumu izpildi un normatīvo aktu prasību ievērošanu.	VT direktors, VT jurists
13.	Neprecīzas informācijas ievade, nesavlaicīga ievade, informācijas dzēšana. Neatļauta informācijas izpaušana.	Darbiniekam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs.	2022.gada 1.janvāris	Pilnveidot un veikt iekšējo kontroli attiecībā uz informācijas kvalitāti VT informācijas sistēmās.	VT direktores vietnieks pētniecības un viedo tehnoloģiju jomā, Administratīvās struktūrvienības vadītājs,
14.	Valsts amatpersonu interešu konflikts, savienojot amatu Ventspils Tehnikumā ar darbu citā iestādē, komisijās	Interešu konflikts neatļauti savienojot amata pienākumus un iestādes tēla risks.	2022.gada 1.maijs	Aktualizēt amatu savienošanas kārtību Ventspils Tehnikumā.	VT personāla speciālists
15.	Darbinieku informētība par korupcijas novēršanas jautājumiem	Nepietiekamas zināšanas un informētība par korupcijas novēršanas jautājumiem.	2022.gada 1.aprīlis	Organizēt darbinieku apmācības par korupcijas novēršanas jautājumiem.	VT personāla speciālists

Ar Ventspils Tehnikuma 2021.gada 28.decembrī apstiprināto plānu "Organizatoriskais pasākumu plāns negodprātīgas rīcības un korupcijas risku mazināšanai" iepazīs: