

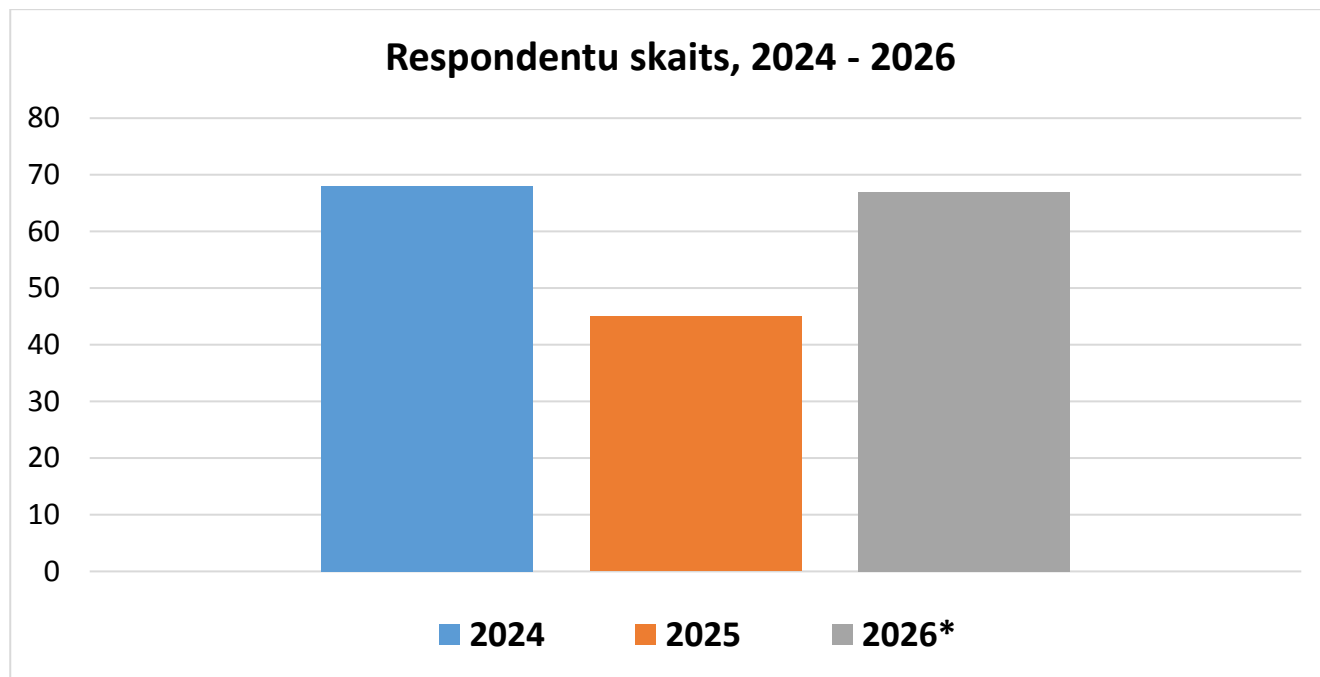
Aptaujas par SSPVS darbu rezultāti (darbinieki)

Aptaujas periods: **13.04. – 10.05.2026.** (4 nedēļas)

Aptaujas mērķgrupa: personāls (pedagogi, darbinieki)

Respondentu skaits: 67, kas ir 60% no darbiniekiem ar beztermiņa darba līgumiem vai 56% no visiem iestādē nodarbinātajiem (kopējā darbinieku skaitā netiek ieskaitīti pieci SSPVS darbinieki).

Salīdzinājumam – 2024.gadā aptaujā piedalījās 68 darbinieki, 2025.gadā 45 darbinieki.

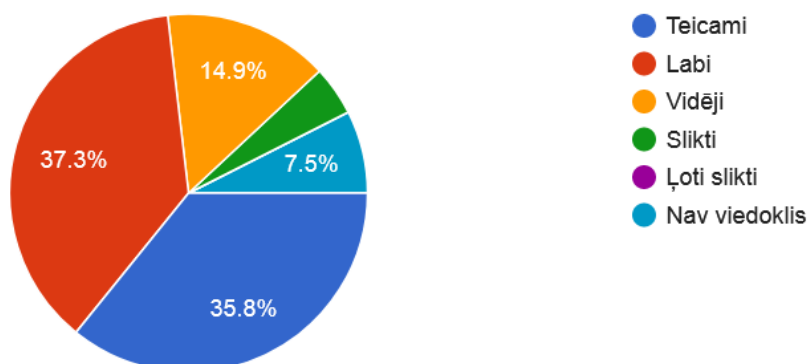


*2026.gada īpatsvara aprēķinā nav iekļauti SSPVS pieci darbinieki

Datu analīzē, secinājumu un ieteikumu izveidē izmantots MI, kas vērtējams kā neatkarīgs viedoklis, ņemot vērā divu aptauju rezultātus – par 2024./2025. un 2025./2026.mācību gadiem.

1. Novērtējiet Jums pieejamās **informācijas pietiekamību un saprotamību** par SSPVS (projektu nodaļas) darbu (t.sk. kontaktinformācija, atrašanās vieta, funkcijas):

67 responses

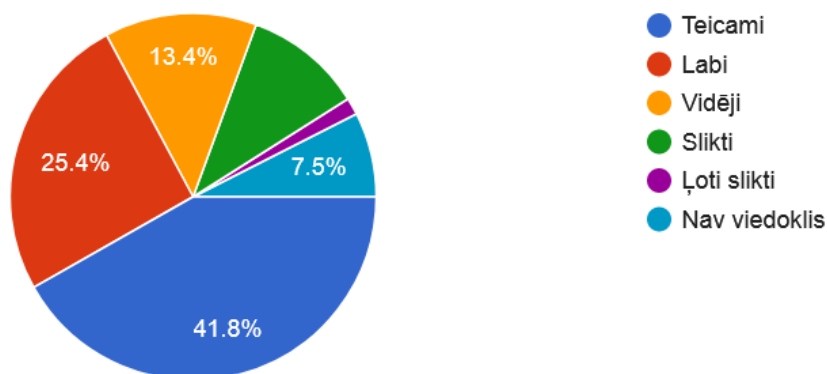


2025.gadā 80% (36 personas) respondentu informācijas pieejamību vērtēja kā labu (vērtējums 4) vai teicamu (vērtējums 5). 2026.gadā pozitīvo vērtējumu īpatsvars 73,1% (49 personas), kas atzīmējuši "Teicami" vai "Labi".

Secinājums: Pozitīvs vērtējums saglabājas augsts.

2. Novērtējiet Jums pieejamās **iespējas** piedalīties SSPVS organizētajās mobilitātēs, apmācībās, projektos:

67 responses



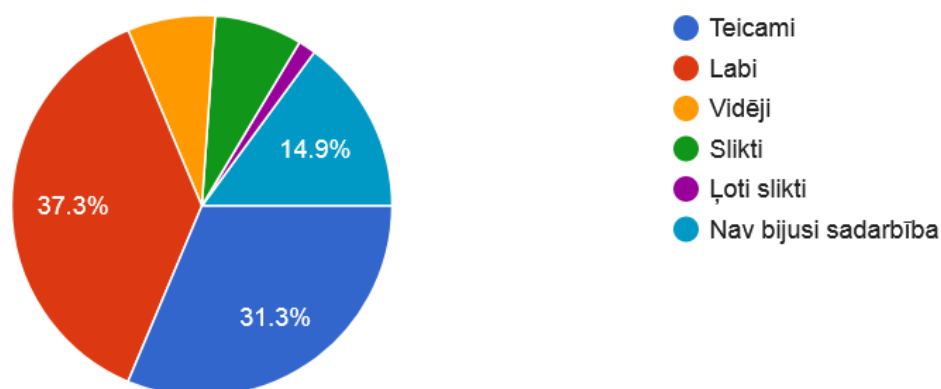
2025.gadā 24% (11 personas) darbinieku savas iespējas vērtēja kā vidējas vai sliktas un uzskatīja, ka iespēju ir par maz vai tās nav pietiekamas.

2026.gadā lielākā respondentu daļa izvēlējusies atbildes "Teicami" vai "Labi", tomēr joprojām redzama neliela grupa, kas iespējas vērtē zemāk – "Slikti" vai "Ļoti slikti" atzīmējuši 12% (8 personas).

Secinājums: Situācija ir uzlabojusies, taču daļai darbinieku joprojām pastāv sajūta par ierobežotām iespējām. Darbinieki kopumā pozitīvāk vērtē piedāvāto mobilitāšu un kursu daudzumu.

3. Novērtējiet savu **sadarbības pieredzi** ar SSPVS?

67 responses



2025.gadā 71% (32 personas) sadarbību vērtēja kā labu vai teicamu. Savukārt, 2026.gadā tādu pašu vērtējumu izteikuši 69% (46 personas). Pozitīvi vērtējams, ka samazinājies īpatsvars atbildei "Nav bijusi sadarbība" – 2025.gadā tie bija 47% (21 persona), bet 2026.gadā 15% (10 personas).

Secinājums: Lai gan 2026. gadā reģistrēts **viens** ļoti slikts sadarbības vērtējums, kopumā rezultāti norāda uz plašāku sadarbības pieredzi, saglabājot augstu pozitīvi vērtētas sadarbības līmeni.

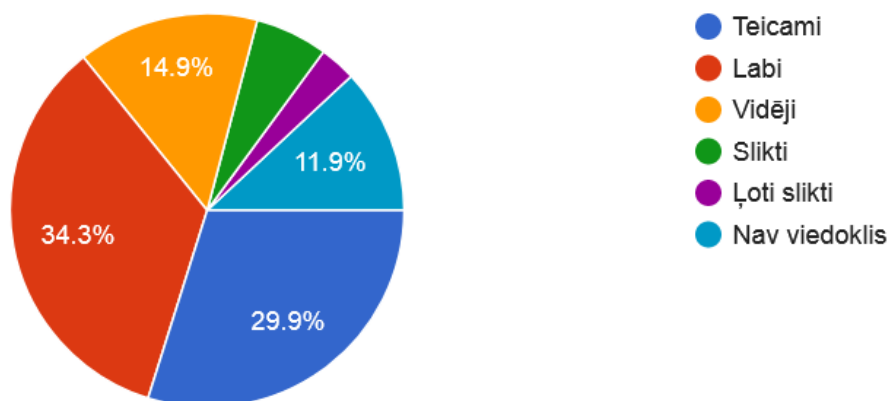
3.1. Ja vērtējums ir *ļoti slikti, slikti vai vidēji*, lūdzu norādiet problēmas, ko SSPVS nespēja atrisināt vai citus negatīvās sadarbības iemeslus.

10 responses

"Aukstums"
Sadarbība nav, jo projekta nodaļa uzskata, ka halturu Ventspils Tehnikums
Aukstums
Neietiek mans viedoklis uzskauts.
Komunikācija dažbrīd varētu būt raitāka, labāka .
KOMUNIKĀCIJA
Daudz reiz ---maz informācijas., nav izskaidrota darbība.
..
Sadarbības galvenā pazīme ir augstprātība, tas gan neattiecas uz visiem darbiniekiem.

4. Novērtējiet SSPVS piedāvāto mobilitāšu un apmācību **iespēju pietiekamību** (cik plašas ir iespējas darbiniekam piedalīties):

67 responses

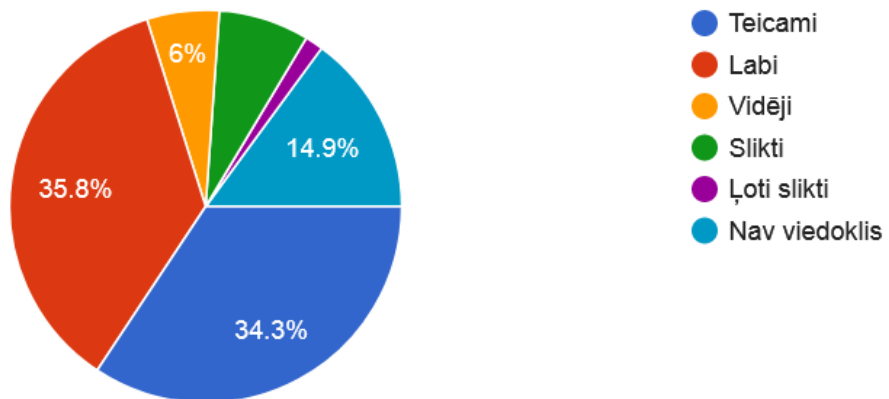


2025.gadā 76% atzīmēja, ka iespējas ir vērtējamas ar 4 vai 5, savukārt, 2026.gadā kā teicamas vai labas iespējas atzīmējuši 64%.

Secinājums: Daļa darbinieku joprojām uzskata, ka iespējas iesaistīties projektos – doties apmācību mobilitātēs nav pietiekami plašas.

5. Novērtējiet SSPVS līdz šim īstenoto **projektu lietderību** (Ventspils tehnikuma mācību un darba vides uzlabošanā, pilnveidē, attīstībā utt.):

67 responses

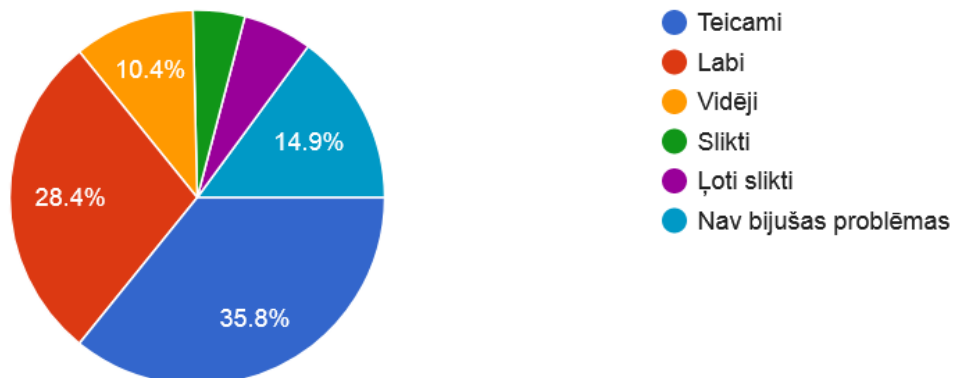


2026.gadā vairums respondentu SSPVS darbu vērtē kā nozīmīgu ieguldījumu mācību procesā, starptautiskajā sadarbībā, profesionālajā pilnveidē, iestādes reputācijas stiprināšanā.

Secinājums: Darbinieku vidū joprojām saglabājas ļoti augsts atbalsts SSPVS darbības nepieciešamībai.

6. Novērtējiet SSPVS darbinieku **ieinteresētību** atrisināt radušās problēmas (projektu īstenošanā, mobilitātēs, apmācību organizēšanā):

67 responses

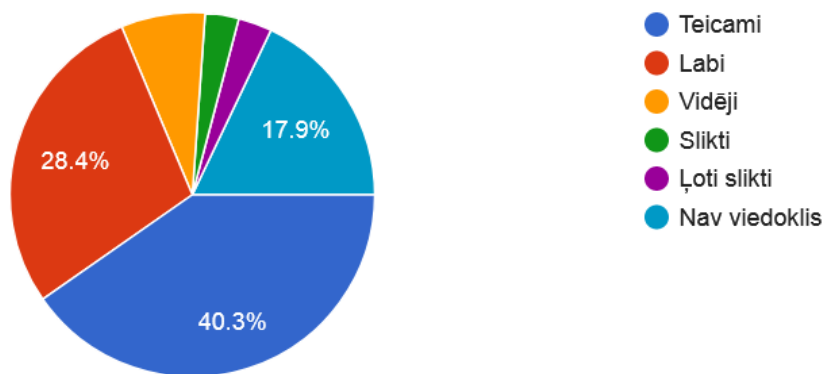


2025.gadā arī kopumā bija pozitīvs novērtējums SSPVS darbinieku novērtējumā (95,5% jeb 43 darbinieku vērtējums). 2026.gadā arī lielākā daļa – 43 darbinieki SSPVS atbalstu vērtē kā labu vai teicamu.

Secinājums: Saglabājas augsts uzticības līmenis SSPVS komandai.

7. Novērtējiet SSPVS darbinieku **profesionālo kompetenci**, prasmes un zināšanas starptautiskās sadarbības organizēšanai un attīstīšanai Ventspils tehnikumā:

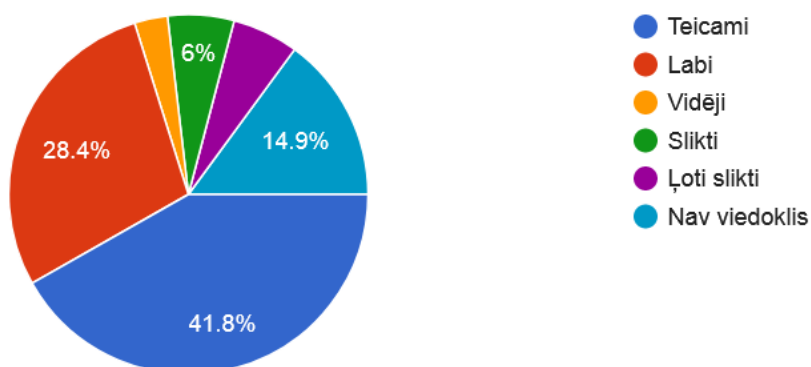
67 responses



2025.gadā SSPVS kompetenci kā labu vai teicamu novērtēja 95,6% respondentu. 2026.gadā līdzīgs rezultāts. **Secinājums:** Saglabājas augsts kompetences novērtējums, kaut arī 2026.gadā parādās vērtējums “Slikti” (2 personas) vai “Ļoti slikti” (2 personas).

8. Novērtējiet SSPVS darbinieku **komunikācijas un attieksmes** prasmes pret kolēģiem (projektu īstenošanas, mobilitāšu un apmācību organizēšanā):

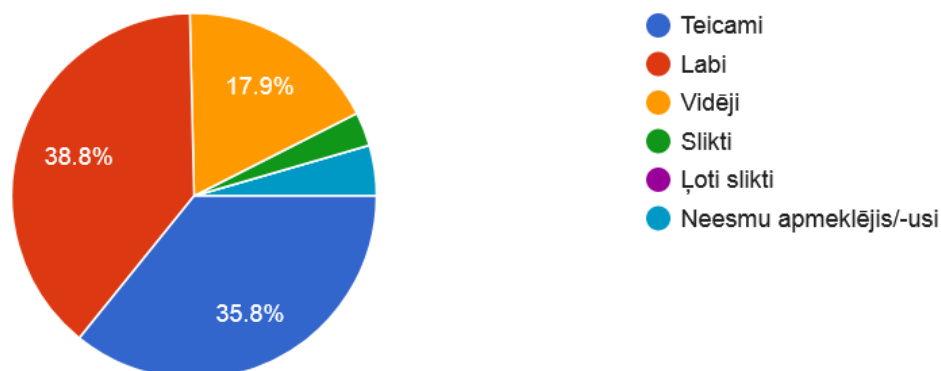
67 responses



2025.gadā 93,3% novērtēja komunikāciju un attieksmi kā labu vai teicamu. Arī 2026.gadā dominē pozitīvie vērtējumi un jāņem vērā, ka 2026.gadā ir atbildes variants “Nav viedoklis”, kas nebija iepriekš. **Secinājums:** Attieksme un sadarbības kultūra ir viena no SSPVS stiprajām pusēm.

9. Novērtējiet SSPVS darbinieku **organizētos** projektu dalībnieku **pieredzes** dalīšanās **pasākumus** (piemēram, Erasmus+ dienas, pieredžu stāsti pedagogiskajā sēdē u.c.):

67 responses



9.1. Ja atbilde ir *“Neesmu apmeklējis/-usi”, ļoti slikti, slikti vai vidēji*, lūdzu norādīt iemeslu, kāpēc neapmeklējat pasākumus, vai iemeslus šādam vērtējumam.

12 responses

-
Brauc vieni un tie paši , projekta nodaļai pietuvinātās personas.
Vieni un tie paši brauc projektos, līdz ar to nav vēlēšanās klausīties
Esmu piedalījies.
Obligātās prezentācijas ir nevajadzīgas. Labākā rezultātu atspoguļošana šādos pasākumos būtu reāla darbība, kur pedagogi padalītos ar labājiem piemēriem, uzskates materiāliem, ko es varētu smelties un ņemt kā piemēru un darboties.
Projekti ir domāta projekta nodaļai, neredzu pienesumu no nodaļas.
KOMUNIKĀCIJA
Balstīts vairāk uz personālu ir apmeklēts.
Neesmu informēts par šādiem pasākumiem, turklāt pieņemu, ka pietiekami bieži nebūtu iespējams apmeklēt tā iemesla dēļ, ka esmu Rīgā, nevis Ventspilī
Nav sanācis (prombūtne)
Kafijas galds ir labs, bet pats pasākums drīzāk izskatās, ka tiek rīkots tāpēc, ka jāriko. Papildus ir sajūta, ka projektu nodaļa ir atrauta no skolā notiekošā - valsts valstī. Žēl par to

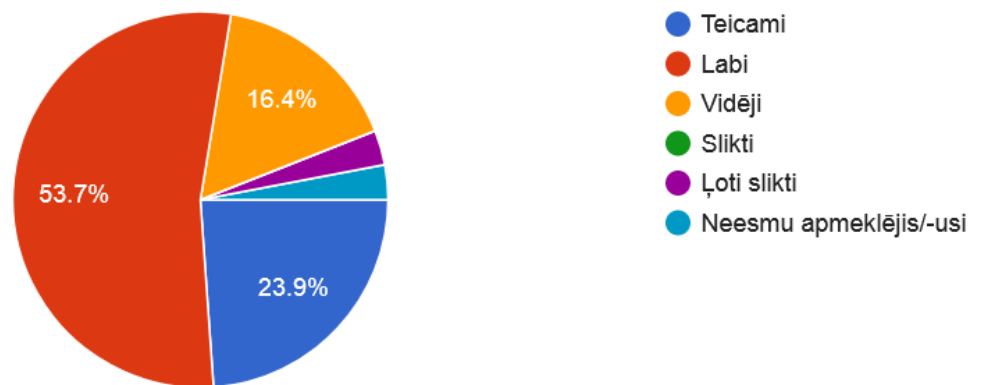
Vairums darbinieku ir apmeklējuši vismaz kādu SSPVS organizētu pasākumu, tomēr joprojām pastāv grupa, kas pasākumos nepiedalās. 2025.gadā teicamu un labu vērtējumu izteica 89%, savukārt 2026.gadā tādu pašu vērtējumu snieguši 75% respondentu.

Lielāko interesi 2026.gadā izraisīja pasākumi – Erasmus+ pieredzes stāsti, mobilitāšu prezentācijas, profesionālās pilnveides iespējas, starptautisko projektu rezultāti.

Secinājums: Jāturpina veicināt iesaisti un informēt par pasākumu norisi.

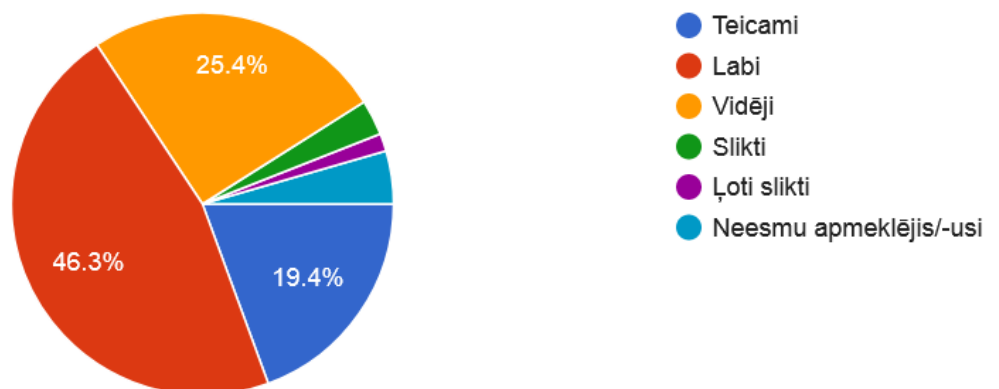
10. Novērtējiet šo pieredzes **pasākumu** lietderību:

67 responses



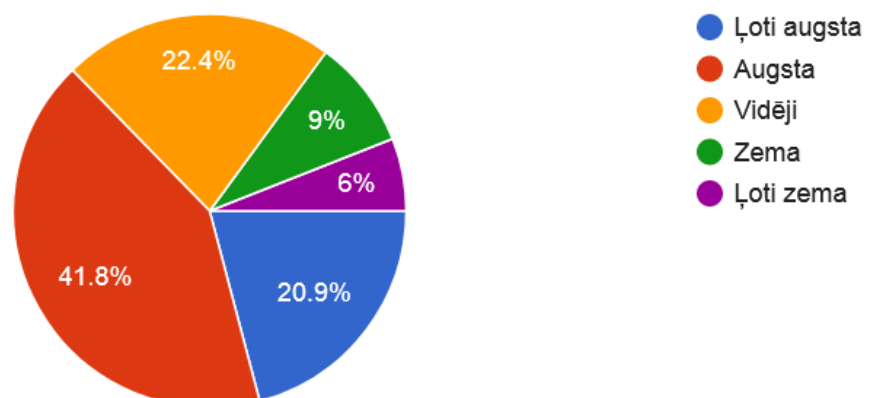
11. Cik Jums šie **pasākumi** šķiet interesanti (pēc satura):

67 responses



12. Novērtējiet **savu motivāciju** piedalīties SSPVS piedāvātājās mobilitātēs, apmācībās, projektu īstenošanā, pasākumu apmeklēšanā:

67 responses



12.1. Ja vērtējums ir *ļoti zema, zema vai vidēji*, lūdzu norādiet iemeslus un/vai šķēršļus, kāpēc nevēlaties piedalīties.

15 responses

-

Valodas barjera

Nejutos novērtēta kā pedagogs.

Viss pēdējā birdī un nav komunikācijas, lai iedrošinātu, tada sajūta, ka viss jau ir izlemts.

katastrofāls laika trūkums

Nejutos novērtēta.

Nav interese.

Projekta nodaļa nav nekāda pienesuma Tehnikumam, ka vienīgi pašiem, lai barukātu apkārt un atpūstos. Nevienu reizi, neesmu dzirdējusi pienesumu tehnikumam, īpāši tie, kuri brauc un mācību stundas nevada.

Nav

KOMUNIKĀCIJA !

TOS apmeklē jau iepriekš zināms personu loks.

Grūti saskaņot grafikus. Visādi citādi gribētu piedalīties VISOS pasākumos

Personiski iemesli

Vēlējos piedalīties gan mobilitātēs, gan apmācībās, pāris reizes saņēmu noraidījumu un sapratu, ka ir kāds gudrāk par mani, kurš labāk zina, kas man vajadzīgs, kas man noteikti nepatīk. Arī šajā anketā jautājumi veidoti interesanti. 12.jautājumā rakstīts, ka mobilitātes piedāvā SSPVS, bet īstenībā tās piedāvā Ventspils tehnikums. Atkal ir sajūta - mēs-jūs.

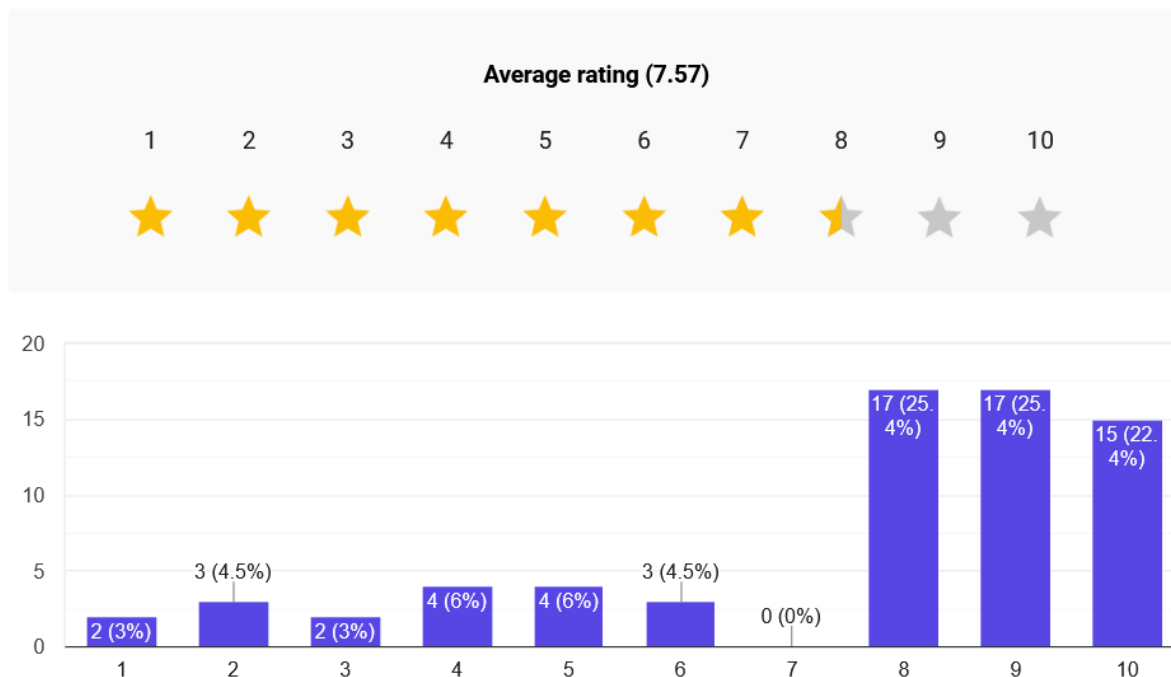
2026.gadā ir vairāk atzīmēta zema vai ļoti zema motivācija (15% jeb 10 personas), tomēr augsta motivācija saglabājas lielākai daļai (63% jeb 42 personas), tāpat kā 2025.gadā – 84% jeb 38 personas).

Secinājums: Kaut arī 2026.gadā mobilitātēs iesaistīto darbinieku skaits ir būtiski palielinājies (no 33 darbiniekiem 2025.gadā uz 44 darbiniekiem 2026.gadā), iespējams, ka SSPVS būtu nepieciešams organizēt motivējošas aktivitātes, kas vienlaikus ir interesantas pedagogiem, bet netraucē mācību procesu un neaizņem kolēģu brīvo laiku.

13. Novērtējiet SSPVS **darbu kopumā**, kur 1 ir *ļoti vāji*, bet 10 - *izcili*.

 Copy chart

67 responses



Secinājums: Neskatoties uz atsevišķiem negatīviem vērtējumiem, kopumā SSPVS darbību vairums darbinieku (73% jeb 49 personas) novērtē ar labu, ļoti labu vai teicamu vērtējumu.

14. Kādi būtu Jūsu **ieteikumi** SSPVS darba un sadarbības ar darbiniekiem uzlabošanai, pilnveidošanai?

67 responses

-

Nav ieteikumu

Nav ieteikumu.

Nav ieteikumu. Viss apmierina

Turpināt iesākto. Vairāk individuālu uzrunu, iespējams, veicinātu iesaisti, bet galu galā, kas gribēs - paši pajautās. Varētu būt projekti, kas vietējā mērogā, tuvākā distancē (nedēļas nogale ar vienu nakšņošanu, vai vienas dienas) un mērķēts uz kādu vecuma posmu, nevis visam kolektīvam. Piemēram, iekļaujot fiziski piemērotu aktivitāti un, attiecīgi, noderīgu akadēmisko saturu.

Man pagaidām ieteikumu nav. Vienīgi- paplašināt dalībnieku skaitu.

Ieteikumu nav

Piedalos Jūsu organizētajās apmācībās,uzklausu par redzēto Erasmus pasākumos,bet mans vecuma cenzs neļauj pasam piedalīties šajos pasākumos.usu Jūsu pieredzi šajos braucienosusu ziņojumus par pieredzi ārzemju Erasmus pasākumos,taču piedalītiesu ziņojumus par pieredzi Erasmus,beusu ziņojumus par pieredzi

Piemeklēt atbilstošos kursus individuāli katrai mācību jomai.

Domāju, ka darbu veic labi, ko tur uzlabot? Tā turpināt!

Viss ir visaugstākajā līmenī.

Komunicēt un ar darbiniekiem, un var būt iedošināt

Izvērtēt patiešām , kuri piedalās projektos.Un uzrunāt arī citus pedagogus, ne tikai administrācijai braukt.Sajūta, ka projektus rakstiet sev, ne Tehnikuma darbiniekiem.

Iespējams, meklēt iespējas, lai audzēkņiem no visām kvalifikācijām būtu iespēja doties braucienos.

Nekādi

Piemeklēt kursus konkrēti katrā jomā.

Turpiniet darbu, piedāvājot iespējas gan izglītojamiem, gan darbiniekiem

Uzklausīt pedagogu vēlmes.

Nav

Turpināt darīt to kas padodas. 😊

Samazināt darbinieku skaitu, un biļetes nepirt pēdējā dienā, lai taupītu budžetu.Uzrunāt , iedrošināt skolotājus,.

Viss ok 😊

veiksmi!

Nav

Ja sadarbība ir teicama, tad arī ieteikumu nav :)

Nezaudēt optimismu un enerģiju, vairāk klausīties pozitīvajās atsauksmēs.

Uzlabot sadarbību un attieksmi.

Varbūt biežāk atgādināt par sevi un programmām?

Ņemt vērā darbinieku interesi jeb vajadzību, profesionālai izaugsmei.

Nav viedokļa

KOMUNIKĀCIJA !!!!!

Tā turpināt

Turpināt tikpat labi kā ir tagad!

Ieteikumu nav. Jūs esat brīnišķīgi :)

Projektu dažādība

nav

Motivēt !

Būt saprotošiem dažādās situācijās.

Turpināt savu darbu.

Viss kārtībā!

Nav ieteikumi, jo viss apmierina

Nav ieteikumi

Kopumā esmu ļoti priecīgs, bet pagāja gadi, kamēr sapratu, ar ko SSPVS vispār nodarbojas, tāpēc ieteiktu izveidot tādu kā "manuāli" jaunaajiem un arī esošajiem darbiniekiem, kurā būtu norādīts, kas pieejams, kādi soļi jāšper, lai pieejamās lietas realizētu utt.

Tā turpināt!

.

Vairāk klātienē runāt ar skolotājiem , arī aizbraukt uz augstskolu, un parunāt klātbūtnē ar skolotājiem !

uzlabot attieksmi pret skolotājiem

nav ieteikumu

Nezinu.

Paldies par darbu!

Komunikācija

Tā turpināt

Lai izdodas jauni un interesanti projekti.

Pagaidām nevaru ieteikt neko daudz, jo pašam ir maza darba pieredze.

Saprast, ka augstprātība un melnais humors ne vienmēr ir sabiedrotie saziņā ar cilvēkiem.

Tā arī turpināt!

Viss ir izcili, tā tik turpiniet!:)

Īsti nav

Viss ir izcili, tā tikai turpināt!

Iekļaut vairāk nozares.

Paldies pagaidām nav komentāru

Galvenās izmaiņas salīdzinājumā ar 2025.gadu:

Uzlabojumi:

- ✓ Būtiski pieaudzis respondentu skaits.
- ✓ Saglabāties ļoti augsts SSPVS profesionalitātes novērtējums.
- ✓ Uzlabojies priekšstats par pieejamajām iespējām.
- ✓ Darbinieki pozitīvi vērtē SSPVS ieguldījumu tehnikuma attīstībā.
- ✓ Saglabājas augsta motivācija piedalīties mobilitātēs.

Joprojām aktuālās problēmas

- ⚠ Daļa darbinieku joprojām uzskata, ka atlases process nav pietiekami caurspīdīgs.
- ⚠ Pastāv priekšstats, ka mobilitātēs biežāk piedalās vieni un tie paši cilvēki.
- ⚠ Daļa kolēģu vēlas daudzveidīgākas kursu un mobilitāšu tēmas.
- ⚠ Nepieciešams turpināt skaidrot atlases kritērijus un pieņemto lēmumu pamatojumu.

2026. gada rezultāti liecina, ka SSPVS darbs personāla skatījumā tiek vērtēts ļoti pozitīvi. Darbinieki augstu novērtē nodaļas profesionalitāti, komunikāciju, atbalstu un ieguldījumu Ventspils tehnikuma attīstībā. Salīdzinājumā ar 2025. gadu pieaugusi iesaiste aptaujā un kopumā uzlabojies vērtējums par mobilitāšu pieejamību un informācijas apriti.

Vienlaikus aptauja parāda, ka galvenais attīstības virziens nav saistīts ar SSPVS ikdienas darbu, bet gan ar atlases procesa caurspīdīgumu, komunikāciju par pieņemtajiem lēmumiem un vienlīdzīgu iespēju uztveri personāla vidū.

Ieteikumi SSPVS darba pilnveidei:

1. Publiskot skaidrus atlases kritērijus un to svarus pirms katra konkursa.
Rīcība: Tiks pilnveidota un aktualizēta atlases kārtība (nolikums).
2. Pēc atlases informēt visus darbiniekus par konkursa rezultātiem un atlases statistiku.
Rīcība: Tiks izsūtīti katram kandidātam individuāli konkrētās atlases izvērtēšanas rezultāti, saglabājot datu aizsardzības principus.
3. Ieviest punktu sistēmu personāla mobilitāšu izvērtēšanai.
Rīcība: Punktu sistēma jau ir ieviesta kopš 2020.gada, kas tiks pilnveidota 2026./2027.
4. Regulāri apkopot darbinieku intereses par nākamajām mobilitāšu tēmām.
Rīcība: Tiks saglabāta 2025.gadā iesāktā SSPVS rīcība – līdz nākamā mācību gada sākumam tiks izsūtīta aptauja darbiniekiem par interesējošo tēmu kursiem un apmācībām.
5. Palielināt pieredzes nodošanu kolēģiem pēc mobilitātēm (semināri, meistarklases, metodiskie materiāli).
Rīcība: Iespēju robežās aicināsim vairāk darbinieku pastāstīt kolēģiem un dalīties savās individuālajās pieredzēs, ieteikumos un padomos, kas gūti starptautiskajās mobilitātēs.
6. Veidot ilgtermiņa mobilitāšu plānu, lai darbinieki savlaicīgi zinātu gaidāmās iespējas.
Rīcība: Turpināsim iepriekšējā mācību gadā iesāktu – apmācību/kursu uzsaukumu publicēt katra semestra sākumā, katrai mobilitātei piedāvājot vairākus norises datumus (saskaņā ar kursu organizatoru piedāvājumiem).
7. Turpināt uzturēt augsto komunikācijas un atbalsta kvalitāti, kas ir viens no SSPVS visaugstāk novērtētajiem darbības aspektiem.
Rīcība: Ļoti centīsimies uzlabot un pilnveidot sevi un savu darbu sadarbībā ar kolēģiem.